

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 giugno 2012 tra il Consorzio Industriale Provinciale Oristanese, rappresentato dal Sig. Claudio Atzori, i Dipendenti e le RSA del Consorzio che firmano il presente Verbale

PREMESSO

- che i Dipendenti del Consorzio, in data 21 ottobre 1998 avevano presentato all'Amministrazione dell'Ente una proposta di *Contratto di Lavoro Integrativo Aziendale*;
- che l'Amministrazione del Consorzio, preso atto della proposta pervenuta, "tenuto conto delle molteplici attività svolte dal Consorzio e del conseguente aumento del carico di lavoro individuale, e con il proposito di motivare adeguatamente il personale in merito all'aumento della produttività ed al raggiungimento degli obiettivi aziendali" ed a seguito della sottoscrizione del Verbale di Accordo tra la stessa Amministrazione e le rappresentanze sindacali dei dipendenti in data 18 dicembre 1998, con Deliberazione n. 269 del 18 dicembre 1998, aveva istituito il "*Premio Incentivante*" a favore dei Dipendenti del Consorzio;
- che tutti i dipendenti del Consorzio hanno evidenziato la necessità di una modifica del proprio inquadramento o del livello retributivo percepito al fine di renderlo più aderente alle mansioni effettivamente svolte;
- che il Consiglio di Amministrazione del Consorzio, con la Deliberazione n° 79 del 18.06.2012, ha disposto la modifica dell'inquadramento e del livello retributivo dei dipendenti elencati nella suddetta Deliberazione, subordinando l'efficacia del predetto Provvedimento alla modifica delle sopra richiamate disposizioni per la concessione del "*Premio Incentivante*" sulla base dello schema approvato con la medesima Deliberazione, dando mandato al Presidente per la sua sottoscrizione

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

con decorrenza dalla data di completa sottoscrizione del presente Verbale di Accordo da parte Presidente del Consorzio, del Personale appartenente alla categoria dei dipendenti e delle RSA dell'Ente le disposizioni riguardanti il "*Premio Incentivante*" a favore dei Dipendenti come sopra istituito sono sostituite dalle seguenti:

1. Il premio, di ammontare fisso e continuativo, è determinato per ciascun dipendente in misura pari a 1/12 della retribuzione annuale. Nella determinazione del premio vengono comprese unicamente le competenze fisse, comunque espresse, e con esclusione, pertanto, delle voci relative allo straordinario, all'indennità di missione ed agli assegni familiari;
2. Il premio incentivante come sopra determinato è ridotto in misura di 1/30 per ogni giornata di assenza del lavoratore dal servizio, con la sola esclusione del godimento delle ferie e delle assenze per malattia o infortunio esclusivamente dipendenti da cause di servizio documentate dalle idonee certificazioni sanitarie pubbliche;
3. Il lavoratore perde, pertanto, il diritto all'intero premio incentivante per assenze pari o superiori alle 30 giornate lavorative di assenza, salvo i casi espressamente previsti al punto precedente;
4. Il premio incentivante viene, altresì, ridotto per il lavoratore che sia incorso in sanzioni disciplinari nella misura di:
 - a. 5/30 per ciascun provvedimento scritto;
 - b. 10/30 per ciascun provvedimento di sospensione disciplinare dal servizio fino al massimo di una giornata lavorativa.Per provvedimenti disciplinari superiori a quelli indicati il lavoratore perde il diritto all'intero premio incentivante;
5. Il premio incentivante viene erogato per ogni anno ai dipendenti con i seguenti tempi e modalità:
 - a. Entro il 31 Dicembre viene erogata una prima quota del premio computata sottraendo dall'importo del premio calcolato come ai punti 1, 2, 3 e 4, la differenza tra il trattamento economico annuale (costituito da: Stipendio base, eventuali indennità e/o elementi retributivi "*ad personam*", 13° e 14° mensilità) previsto per il nuovo livello di inquadramento ed il trattamento economico corrispondente al livello di inquadramento di provenienza. Per i dipendenti al primo inquadramento non viene erogata la prima quota del premio.
 - b. Entro il 30 Giugno dell'anno successivo a quello di competenza viene erogata la seconda quota del premio calcolata come ai punti 1, 2, 3 e 4 al netto della prima quota eventualmente già erogata a dicembre. Qualora l'importo complessivo delle quote di premio di cui alla presente lettera b., comprensivo degli oneri accessori, sia tale da determinare una perdita di bilancio nell'esercizio di competenza, l'importo complessivo delle medesime quote di premio verrà ridotto nella misura necessa-

ria a riportare il risultato di bilancio in pareggio (con proporzionale riduzione delle quote da erogare a ciascun dipendente), o totalmente azzerato in caso di perdita o pareggio.

In via transitoria, per tre esercizi successivi dalla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo, a ciascun dipendente che non ha beneficiato di elevazioni di inquadramento e/o riconoscimenti di elementi retributivi "ad personam" mediante la richiamata Deliberazione n° 79/2012 o mediante Provvedimenti successivi, viene erogato il premio calcolato come ai punti 1, 2, 3 e 4 entro il 31 Dicembre;

Le parti, come sopra rappresentate,

SI ACCORDANO

per l'accettazione del presente Verbale di Accordo, a seguito della quale diventano efficaci le modifiche all'inquadramento ed al livello retributivo del personale disposto dal Consiglio di Amministrazione del Consorzio con la Deliberazione n° 79 del 18.06.2012.

I DIPENDENTI

Sara Angelini

G. Luca Ari

Mirko Baroni

Marcella Cellucci

Alberto Cintorino

Patrizia Concudu

Antonio Loi

Sabrina Manunza

M. Paride Mocci

Luigi Niedda

Andrea Pala

Luciano Pani

Gianmarco Pinna

Giovanni Pirellas

Vincenzo Saba

Marco Selis

Enrico Tocco

Efizio Utzeri

Danilo Zedda

per L'AMMINISTRAZIONE

IL PRESIDENTE

Claudio Atzori

per la RSA

Alberto Cintorino









































